МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РАЙОННАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

от 07.03.2022 г. п. Новый Свет № \_13\_

"Об организации работы по внедрению

Целевой модели наставничества"

В соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019г. № Р-145 "О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования", Распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 25.09.2020 г. № 1606-р «О региональном наставническом центре Ленинградской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Бондаря Максима Николаевича.
2. Возложить ответственность за организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения Целевой модели наставничества на заместителя директора по УВР Бондаря Максима Николаевича.
3. Куратору, заместителю директора по УВР Бондарю Максиму Николаевичу, обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в период с 2021 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).
5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МБОУ ДО «Районная ДЮСШ».
6. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ ДО «Районная ДЮСШ» (Приложение № 2).
7. Заместителю директора по УВР Бондарю Максиму Николаевичу обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
8. Методисту МБОУ ДО «Районная ДЮСШ» Григорьевой Наталье Владимировне осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
9. Заместителю директора по УВР Бондарю Максиму Николаевичу организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
10. Заместителю директора по УВР Бондарю Максиму Николаевичу вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.
11. Заместителю директора по УВР Бондарю Максиму Николаевичу предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО «Районная ДЮСШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / В.В. Курочка /

М.П.

С приказом ознакомлен(а): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Бондарь

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Григорьева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Селиванов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Игнатьева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.С. Кузьмин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Ф. Полякова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Орлова

Приложение № 1

к приказу

№\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **ФИО** | **Должность** | **Обязанности\*** |
| 1 | Бондарь Максим Николаевич | Заместитель директора по УВР | Общая организация работы по внедрению Целевой модели наставничества в МБОУ ДО «Районная ДЮСШ» |
| 2 | Игнатьева Анастасия Николаевна | Заместитель директора | Создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров. |
| 3 | Селиванов Евгений Алексеевич | Заместитель директора по ОБ и ОТ | Подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются динамичность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность. |
| 4 | Кузьмин Рустам Сергеевич | Тренер-преподаватель | Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности. |
| 5 | Полякова Оксана Федоровна | Тренер-преподаватель | Раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной. |
| 6 | Григорьева Наталья Владимировна | Тренер-преподаватель | Обеспечение организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества. |
| 7 | Орлова Анастасия Александровна | Делопроизводитель | Формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения. |